Bijlage 3: Huisvestingsontwikkelingen Kamers van Koophandel en grootste ZBO's

Kamers van Koophandel
De Kamers van Koophandel worden gemoderniseerd en samen met de Stichting Syntens samengevoegd tot één centraal bestuurde organisatie met de status van zelfstandig bestuursorgaan, de Kamer van Koophandel (KvK). Net zoals andere publieke organisaties zal de KvK de komende jaren worden geconfronteerd met een stevige financiële taakstelling die de noodzaak van de herijkingsoperatie nog eens onderstreept. Het wetsvoorstel dat deze operatie mogelijk maakt is inmiddels ingediend bij de Tweede Kamer (Kamerstuk 33553, nr 2).

In het detailontwerp Kamer van Koophandel dat onlangs tezamen met de nota na aanleiding van het verslag (Kamerstuk 33 553, nr. 6) naar de Tweede Kamer is gestuurd staat dat het aantal fte's zal afnemen, van circa 2.230 in 2012 naar 1.495 in 2014. Hierover is goed contact met de bonden.

Het aantal kantoren van de Kamer van Koophandel zal in eerste instantie worden teruggebracht tot 19 frontoffices, waarvan er 5 ook een backoffice zullen hebben. De locaties van deze kantoren zijn gekozen op basis van o.a. de bereikbaarheid voor ondernemers en de concentratie van inschrijvingen in het Handelsregister en liggen verspreid over het land.

Vanaf 2016 zal een verdergaande digitalisering van de dienstverlening er naar verwachting toe leiden dat het aantal fysieke kantoren verder terugloopt evenals het aantal fte, dat terugloopt tot 1.305 in 2018.

De regionale spreiding van werkgelegenheidseffecten is moeilijk in te schatten, gezien het feit dat de plaatsing van het personeel in de nieuwe organisatie het komende halfjaar plaats zal vinden. Hierbij is het wel de inzet om de werkgelegenheidseffecten zo evenredig mogelijk te verdelen.

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
De totale taakstelling op de uitvoeringskosten voor UWV in de periode 2012 - 2015 telt op tot € 401 miljoen. Het UWV realiseert deze taakstelling door efficiencywinst te boeken op ICT, huisvesting en staf. Vereenvoudiging van wet- en regelgeving en de versobering en de modernisering van het dienstverleningsconcept (redesign Werkbedrijf) van het UWV-WERKbedrijf leiden tot verdere besparingen op de uitvoeringskosten. Voor een nadere toelichting verwijs ik naar de brief van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over dit onderwerp aan uw Kamer (Kamerstuk 32500 XV, nr. 75).

Met de krimp van het uitvoeringsbudget krimpt het personeelsbestand tot 2016 met 4.000 fte. Daarbij is aangetekend dat het toenemende werkaanbod door de economische tegenwind ervoor zorgt dat de afbouw van het personeelsbestand langzamer verloopt dan gepland. Ook eventuele intensiveringen, zoals nieuw beleid, zijn hierin niet meegenomen.

Het UWV verdeelt de teruggang in het aantal fte niet specifiek over regio's; waar de werkloosheid harder stijgt, moeten meer medewerkers ingezet worden.
Overeenkomstig de indeling in arbeidsmarktregio's, concentreert het UWV haar dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden in 30 regionale vestigingen WERKbedrijf. Waar het de dienstverlening op het gebied van Sociaal Medische Zaken (SMZ) betreft, worden 27 frontoffices gevormd. Hiermee ontstaat een landelijk dekkend netwerk met een goede bereikbaarheid voor klanten. SMZ en de vestigingen WERKbedrijf vormen 62% van het totale door UWV gehuurde kantooroppervlak. De situatie die uiterlijk in 2015 is gerealiseerd, gaat uit van één hoofdkantoor in Amsterdam (11% van het gehuurde kantooroppervlak), drie klantcontactcentra in Almere, Goes en Groningen en 11 backoffices met een spreiding over het land. De locaties van de klantcontactcentra zijn destijds mede gekozen vanuit het oogpunt van het creëren van werkgelegenheid in deze steden.

Deze ontwikkelingen houden overigens geen rekening met mogelijke gevolgen van het Sociaal akkoord, noch met de nog in te vullen taakstelling voor de periode 2016-2018.

Centraal Bureau voor de Statistiek
Het Centraal bureau voor de Statistiek is gevestigd op twee locaties: Den Haag en Heerlen. Hierin worden komende periode geen wijzigingen verwacht, ook niet in het geval de bezetting daalt.

Sociale verzekeringsbank
De totale taakstelling voor SVB telt in de periode 2012 - 2015 op tot € 54 miljoen. SVB realiseert deze taakstelling langs drie lijnen: versobering en efficiency, keuzes in taken en dienstverlening en vereenvoudiging van wet- en regelgeving. Voor een nadere toelichting verwijs ik naar de brief van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over dit onderwerp aan uw Kamer (Kamerstuk 32500 XV, nr. 75).
Met de krimp van het uitvoeringsbudget krimpt het personeelsbestand in de periode tot 2016 met 650 fte. Eventuele intensiveringen, zoals nieuw beleid, zijn hierin niet meegenomen. Ook is er nog geen rekening gehouden met de nog in te vullen taakstelling voor de periode 2016-2018.
De SVB blijft in ieder geval tot en met 2015 op 10 locaties in het land gevestigd en zal in deze periode de terugloop in fte evenredig over deze vestigingen verdelen.

Kadaster
Het aantal vestigingsplaatsen van het Kadaster is afgelopen jaren van 18 naar 8 vestigingen gedaald. Het Kadaster telt nu minder dan 1.800 fte waar het een jaar of 7 geleden nog 2.300-2.400 fte had.
Op dit moment zijn er geen aanvullende plannen voor het sluiten van vestigingen.
Wat wordt de nu nog overtollige ruimte bij diverse vestigingen afgebouwd.